



R A P P O R T A N N U E L

E S C A D R O N 6 2 1 C A N A D A I R

A N N E E D ' E N T R A I N E M E N T

1 9 8 2 - 1 9 8 3

5) ENTRAÎNEMENT

a) OBJECTIFS:

Notre programme d'entraînement a les objectifs suivants:

- Développer chez les jeunes le sens civique et l'aptitude au commandement.
- Promouvoir la santé physique:
- Stimuler chez les jeunes leur intérêt pour l'élément air.

h) NIVEAU D'ENTRAÎNEMENT:

Les niveaux d'entraînements sont comme suit:

a) NIVEAU JUNIOR

-Programme d'entraînement obligatoire tel que contenu dans le CCP 1205 003. Les cadets doivent compléter ce programme avant d'être éligible au niveau senior.

b) NIVEAU SENIOR

-Ce programme consiste principalement de sujets optionnels, ceux-ci étant laissés à la discrétion de l'officier d'entraînement.

Le cadet devra réussir avec succès les examens présents du niveau junior, avec une note de 50% pour chaque sujet individuel et avoir une moyenne de 60%.

Le cadet devra rencontrer tous les pré-requis des cours spéciaux ou activités, tel que déterminer par NDHQ/D cdts et la Ligue des Cadets de l'air.

c) CATEGORIES D'ENTRAÎNEMENT:

Junior 1: Les cours donnés à cette section sont une continuité de la première année, donnant des connaissances de base sur l'aéronautique, tout en tenant de donner de l'intérêt aux jeunes pour l'aviation.

Junior 2: Les cours donnés à cette section sont une introduction sur le mouvement des cadets de l'air, accompagnés d'une prise de conscience en tant que citoyen, en plus des cours sur l'art d'être chef.

Senior: Les cadets de cette section reçoivent des cours plus avancés de façon à leur donner les connaissances de base sur l'instruction.

Les cadets servent aussi dans les bureaux pour aider les officiers dans leurs tâches. Certains de ceux-ci travaillent au comité de loisir et au comité d'organisation. Les assistants instructeurs sont là pour s'occuper d'un cours incluant la préparation, l'examen, sa correction, sous la surveillance d'un officier compétent.

d) ETENDUE DU PROGRAMME

Le programme a été progressif et flexible de façon à ce que les sujets obligatoires soient complets au niveau junior.

Les sujets optionnels ont été sans limites. Le choix de ses sujets a été la responsabilité de l'Officier d'Entraînement. Ils ont été choisis de façon à satisfaire les exigences locales de l'escadrille. Les critères pour la sélection des sujets optionnels ont été:

a) Est-ce que les sujets sélectionnés complètent le programme d'entraînement?

b) Est-ce qu'il y a un instructeur disponible pour enseigner ce sujet?

c) Est-ce que l'équipement requis est disponible pour enseigner ce sujet?

d) Est-ce qu'il permet la participation maximum des cadets?

6) DESCRIPTION DES ACTIVITÉS

a) ACTIVITÉS PERMANENTES:

- PELOTON DE PRECISION:

Promouvoir la précision de l'exercice militaire tout en développant l'esprit d'équipe et de compétition. Cette année, notre équipe de précision a été placée troisième dans les compétitions préliminaires pour le Trophée Walsh au niveau provincial.

- FANFARE :

Donne une formation musicale de base et développe l'esprit d'équipe et de compétitions. Une fois de plus, cette année la Fanfare a participé à diverses parades organisées dans la communauté.

Les pratiques de la fanfare ont lieu une fois par semaine soit, les dimanche de 13.00 à 16.00 heures.

- SPORTS :

Promouvoir l'esprit de participation chez nos cadets ainsi que de développer le conditionnement physique.

b) ACTIVITÉS TEMPORAIRES;

1- RECRETIF -

-Cette année, l'escadron a organisé 4 soirées dansantes. Ces danses avaient pour but de rapprocher les Escadrons de la Région Montréalaise. Toutes les dances ont été un succès, avec une participation moyenne de 200 cadets par soirée.

-Soirée à la cabane à sucre, souper suivi d'une soirée dansante.

ii- FINANCEMENT-

- Activités pour le financement:

Vente de barres de chocolats

Vente de billets de la loterie Bon Voyage.

iii- CULTUREL ET INSTRUCTIVE

Visite à Ottawa: incluant visite à divers musés;

IV - CITOYENNETÉ

- Participation à une campagne intensive de porte à porte pour une collecte en faveur de l'Hôpital Ste-Rita de Montréal Nord.

A venir: Rallye de l'Hôpital St-Justine.

v- SOIREE SPÉCIALES

- Souper de Noël à Canadair

- Soirée des Parents.

vi- VOL DE FAMILIARISATION

- Tour en avion et en planeur.

7) CAMPS D'ÉTÉ

a) Selection nationale
- Bourse de pilotage

ADJM. D. BROCHU
ADJM L. NADEAU

- Bourse de Planeur

SGT C. PITRE

- Survie

SGT S. DAVID

b) Sélection locale

- Élémentaire	2 sem.	9 garçons	4 filles
- Survie	2 sem.	1 garçon	
- Photo	2 sem.	1 garçon	
- Chef de file junior	3 sem.	3 garçons	1 fille
- Pilotage académique	3 sem.	1 garçon	1 fille

c) - Cette année, en tout 25 de nos cadets participeront à un camp d'été; cela représente environ un tiers de l'effectif de l'escadron.

TROPHEES ET RECOMPENSES

a) Mise en nomination; Trophée Individuel

- Trophée "Notman Sword of Honor"
Trophée "Simms"

ADJM D. BROCHU
SGT. S. DAVID

- Trophée " Baltins"

ADJM L. NADEAU

- Trophée " I .A .M."

Cadet L. TREMBLAY

b) Médaille Strathcona

ADJM D. BROCHU

c) Trophée Individuel Escadron 621

- Trophée "John Millen" (meilleur cdt. de l'escadron) SGT. C.PITRE

- Trophée "Armand Tanguay (meilleur recrue de l'année) CDT I.DUPUIS

- Trophée "Marc Landry"(meilleur cadet peloton de Preci-

sion) CDT L.TREMBLAY

- Trophée de l'Officier Commandant

ADJM L. NADEAU

- Trophée "Herb Brehn" (meilleur section) Section de Precision

d) Meilleur Cadet de la catégorie:

Junior I

CDT M. CALVE

Junior II

CDT A. BILODEAU

Senior

SGT F. CANTIN

Meilleur cadet sportif

CDT J.F. CUSSON

Meilleur cadet de la Fanfare

CPL. G. McAULEY

9) FINANCEMENT

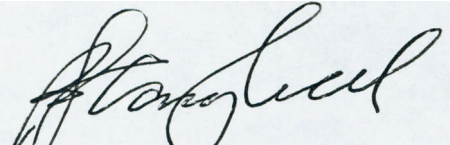
Nous n'avons eu aucun problème financier en cette année. J'aimerais remercier la Compagnie Canadair pour leur soutien à cet égard.

Un rapport détaillé de l'activité financier sera émis prochainement.

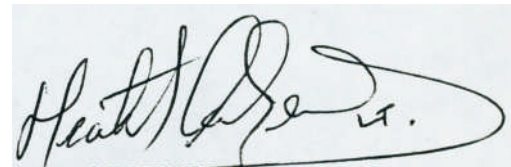
10) CONCLUSION

Malgré les difficultés administratives connues que nous avons eues vers la fin de l'année 1982, nous avons pu les surmonter durant les premiers mois de l'année 1983 et avons réussi de compléter avec succès une année d'entraînement avec des résultats assez satisfaisants.

Le personnel de l'escadron ainsi que le Comité Civil sont confiants des efforts fournis par tous, et s'orientent vers une bien meilleure année 1983-1984



B. J. CAMPBELL
President
Comite Civil



H. ADJEMIAN
Lieutenant
Officier Commandant